

OCMW LENDELEDE

VERSLAG RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

IN ZITTING VAN 12 NOVEMBER 2018

Aanwezig: MM. Lammertyn R., voorzitter OCMW;
Rogiers C., Corneillie G.-J., Vanoverberghe K., Witdouck J., Vermaut R., Declerck R.,
Parmentier E., Vanoverbeke B., raadsleden;
Vandecasteele C., algemeen directeur

OPEN GEDEELTE:

1. ALGEMEEN

1.a Overlopen activiteitenverslag

Het activiteitenverslag van de sociale dienst en van de thuiszorgdienst van de maand oktober 2018 wordt door de voorzitter overlopen. Voor de dienstenonderneming wordt de tabel van september 2018 overlopen.

Opmerking boordtabel klusjesdienst: van de 30 klusjes in oktober werden er 14 uitgevoerd door vzw Effect, bij evenveel gebruikers.

2. PATRIMONIUM

2.a Nieuwe toewijzing kracht.wonen, De Vierschaar 25

Sedert 6 november 2018 is het sociaal appartement in de Vierschaar 25 terug verhuurd via kracht.wonen. Dit contract is voor 6 maanden en loopt tot 5 mei 2019.

De maandvergoeding blijft op 500 euro nl. 315 euro huur, 50 euro voor het opsparen van de huurwaarborg en 135 euro per maand voor de nutsvoorzieningen.

Het betreft opnieuw een dakloze die in de winteropvang van Kortrijk verbleef. Hij heeft ook het co-ouderschap over zijn 2 minderjarige kinderen. Hij krijgt verdere begeleiding vanuit het CAW van Kortrijk.

Na afronding van het sociaal onderzoek in kader van zijn aanvraag leefloon komt dit dossier in het gesloten gedeelte van de sociale dienst van de raad van december 2018.

2.b Voorstel vernieuwing garagepoorten bejaardenwoningen Hoog Einde

In 2016 werden de garagepoorten in de Rodemont vernieuwd en geautomatiseerd. Toen werd er prijs opgevraagd aan drie firma's nl. Winsol Izegem, Verschaete Izegem en Montré en Laga uit Menen. Toen werden de poorten geïnstalleerd door Montré en Laga omdat zij de voordeligste prijs konden bieden. Er werd toen beslist in de Raad dat het vernieuwen van de garagepoorten in fases ging verlopen.

Nu zijn er opnieuw heel wat klachten over de 4 garagepoorten in het Hoog Einde. Dit door slijtage van de poorten en er zijn geen wisselstukken meer voor handen.

Er werd opnieuw prijs opgevraagd bij Montré en Laga zodat het dezelfde poorten en service zijn zoals in de Rodemont.

De offerte van 2016 ter info

Per garagepoort met automatisatie: 838 euro of **888,28 euro incl BTW 6%**

drukknop binnenin = 40 euro + 6% = 42,4 euro

Aansluiten van motor op elektriciteitsnet via kabel (enkel indien er geen stopcontact in onmiddellijke nabijheid motor is) = 45 + 6% = 47,7 euro

Meerprijs kleur indien geen standaardkleur = 108 euro + 6% = 114,48 euro

Offerte van 2018:

Per garagepoort met automatisatie: 891 euro of **944,46 euro incl BTW 6%**

Drukknop binnenin = 65 euro + 6% BTW = **68,90 euro**

Aansluiten motor op elektriciteitsnet via kabel (enkel indien er geen stopcontact in onmiddellijke nabijheid van motor is) = 45 euro + 6% BTW = 47,70 euro wat niet van toepassing

Meerprijs kleur indien geen standaardkleur = 115 euro + 6% = 121,90 euro wat niet van toepassing

Totaal wordt per garagepoort een prijs van € 1.013 incl. BTW geraamd

De raad gaat akkoord om de 4 poorten met automatisatie te bestellen bij Montré en Laga voor de bejaardenwoningen in het Hoog Einde en dit voor een totaal geraamde kostprijs van € 4.054 incl. 6% BTW op voorwaarde dat dit dezelfde poorten zijn.

Er dient aanvullend een elektriciteitsvoorziening gelegd te worden en de stroomvoorziening naar de verschillende garages met verschillende subtelers enerzijds door Infrax en anderzijds door de elektriciens. Dit zal ook dienen gekeurd te worden. De totale vermoedelijke kostprijs hiervan zal nog eens een € 2.500 inclusief BTW bedragen.

De raad gaat hiermee akkoord

3. PERSONEEL/ MANDATARISSEN

3.a Goedkeuren van de wijze waarop de compensatiedagen in 2019 zullen toegekend worden aan het personeel.

De raad voor maatschappelijk welzijn, in openbare zitting,

Overwegende dat in uitvoering van art. 251 § 3 van de nieuwe rechtspositieregeling de wijze waarop de compensatiedagen mogen opgenomen worden door het personeel moet goedgekeurd worden door de raad voor maatschappelijk welzijn;

Overwegende dat voor het personeel bedoeld in artikel 1,1° en 2° van de rechtspositieregeling in 2019 er voor volgende feestdagen een compensatie dag dient toegekend te worden :
zondag 21 juli en zaterdag 2 november;

Overwegende dat voor het personeel bedoeld in artikel 1,3° van de rechtspositieregeling in 2019 er eveneens voor volgende feestdag een compensatiedag dient toegekend te worden : zondag 21 juli;

Gelet op het voorstel van de Voorzitter om voor het personeel bedoeld in artikel 1, 1° en 2° van de rechtspositieregeling deze dagen als volgt toe te kennen : een collectieve sluiting van de diensten op vrijdag 31 mei (aansluitend op O.L.H.-Hemelvaart) ter compensatie van zondag 21 juli en één dag die mag toegevoegd worden aan het individueel verlof ter compensatie van zaterdag 2 november;

Gelet op het voorstel van de Voorzitter om voor het personeel bedoeld in artikel 1, 3° van de rechtspositieregeling deze dagen eveneens als volgt toe te kennen : een collectieve sluiting van de diensten op vrijdag 31 mei (aansluitend op O.L.H.-Hemelvaart) ter compensatie van zondag 21 juli;

Overwegende dat bepaalde diensten open zijn op zaterdag en de personeelsleden die normaal op die zaterdag moesten werken, geen recht hebben op compensatie;

Overwegende dat deze personeelsleden dan ook minder compensatiedagen hebben;

Overwegende dat anderzijds bepaalde personeelsleden die volgens hun gewoon uurrooster niet werken op vrijdag dan ook geen gebruik kunnen maken van die collectieve sluitingsdagen;

Overwegende dat voor deze personeelsleden deze dag zal toegevoegd worden aan het individueel verlof;

Gelet op het gunstig advies van het managementteam d.d. 22.10.2018;

Gelet op de onderhandelingen die terzake werden gevoerd in het bijzonder onderhandelingscomité d.d. 23.10.2018 met het tot stand komen van een protocol tot gevolg;

Gelet dat een gelijkaardige regeling voor het gemeentepersoneel ter goedkeuring voorgelegd zal worden van de gemeenteraad d.d. 22 november 2018;

BESLUIT, eenparig:

Artikel 1 : Aan het personeel bedoeld in artikel 1, 1° en 2° van de rechtspositieregeling de compensatiedagen voor de feestdagen van 2019 toe te kennen als volgt : een collectieve sluiting van de diensten op vrijdag 31 mei (aansluitend op O.L.H.-Hemelvaart) ter compensatie van zondag 21 juli en één dag die mag toegevoegd worden aan het individueel verlof ter compensatie van zaterdag 2 november.

Artikel 2 : Aan het personeel bedoeld in artikel 1, 3° van de rechtspositieregeling de compensatiedag voor de feestdagen van 2019 als volgt toe te kennen : een collectieve sluiting van de diensten op vrijdag 31 mei (aansluitend op O.L.H.-Hemelvaart) ter compensatie van zondag 21 juli.

Artikel 3 : De personeelsleden die normaal volgens hun gewoon uurrooster op één of meerdere zaterdagen vermeld in artikel 1 of 2 moesten werken, zullen één of meerdere dagen minder mogen toevoegen aan het individueel verlof.

Artikel 4 : Voor de personeelsleden die volgens hun gewoon uurrooster niet werken op vrijdag mag de dag die normaal voorzien was voor collectieve sluiting en waarop zij niet werken, toegevoegd worden aan het individueel verlof.

Artikel 5 : Positief advies te verlenen aan het gemeentebestuur voor de goedkeuring van een gelijkaardige regeling voor het gemeentepersoneel.

Artikel 6 : Een afschrift van deze beslissing toe te sturen naar het Gemeentebestuur en deze beslissing op te nemen op de lijst met beknopte omschrijving die aan de Provinciegouverneur en aan het College van Burgemeester en Schepenen wordt opgestuurd.

4. FINANCIËN / ITC

4.a Vaststellen van de budgetwijziging 2018-1

De raad voor maatschappelijk welzijn, in openbare zitting,

Gelet op de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 14 december 2017 waarbij het budget voor het jaar 2018 werd vastgesteld;

Overwegende dat er een budgetwijziging nodig was gelet op o.a. de stijging van de uitgaven voor het leefloon;

Overwegende dat het resultaat van de rekening 2017 verwerkt wordt in de budgetwijziging 2018-1;

Gelet op het voorgelegde ontwerp van budgetwijziging 2018-1;

Gelet op de bespreking in het managementteam van 22 oktober 2018;

Gelet op het positief advies van het schepencollege van 7 november 2018;

Na bespreking en op voorstel van de Voorzitter, gaat over tot de stemming over het geheel van de budgetwijziging 2018-1;

BESLUIT, eenparig:

Art. 1: Het OCMW budget 2018 na budgetwijziging vast te stellen met volgend resultaten:

I. Resultaat van het exploitatiebudget:	131.214 euro
II. Resultaat van het investeringsbudget:	250.496 euro
III. Andere:	-144.162 euro
IV. Budgettaire resultaat van het boekjaar (I+II+III):	237.548 euro
V. Gecumuleerde budgettaire resultaat vorig boekjaar:	327.009 euro
VI. Gecumuleerde budgettaire resultaat (IV+V):	564.556 euro
VII. Bestemde gelden:	0 euro
VIII. Resultaat op kasbasis (VI-VII):	564.556 euro
en een autofinancieringsmarge van -12.948 euro;	

Art. 2: Afschrift van onderhavig besluit, samen met het volledig dossier, voor verder gevolg aan de bevoegde overheden toe te sturen.

4.b Voorstel tot aanpassing kilometervergoeding MMC.

Momenteel bedraagt de kilometervergoeding die gebruikers van de MMC betalen aan de vrijwilligers – chauffeurs 0,30€/km. Daarnaast wordt door de gebruiker ook 1 euro per rit betaald.

De chauffeur mag dit bedrag volledig zelf houden, er dient niets te worden afgestaan aan de MMC.

Dit bedrag is reeds jarenlang hetzelfde.

Gelet op de stijgende brandstofprijzen wordt nu de vraag gesteld vanuit de vrijwilligers of de kilometervergoeding kan worden herbekeken.

Na bevraging bij Taxistop, die de richtlijnen geeft omtrent deze vergoeding, en de andere MMC's binnen W13, lijkt een kilometervergoeding van 0,35€/km een billijke vergoeding.

De raad gaat akkoord om de kilometervergoeding aan te passen naar 0,35€/km en dit met ingang van 01.01.2019. De vrijwilligers en de gebruikers van de MMC zullen hiervan schriftelijk op de hoogte gebracht worden.

5. VERSLAG VORIGE VERGADERING

Het verslag van de vergadering van 8 oktober 2018 wordt goedgekeurd rekening houdende met de wijzigingen in punt 3a waarbij de vacature voor een voltijds deskundige (B1-B3) voor de administratieve ondersteuning van zowel de sociale dienst als het secretariaat op basis van een contract van onbepaalde duur via een bevorderingsprocedure wordt opengesteld ipv interne mobiliteit. Hiervoor werd reeds op 26 oktober 2018 een mail gestuurd naar de raadsleden met referentie (U-2018-41).

6. VARIA

6.a De warmste week.

Enkele personeelsleden van het Sociaal Thuis hebben een werkgroep opgericht en een aantal acties op touw gezet in het kader van de Warmste Week. Dit ten voordele van Saying Goodbye, een vzw die zich inzet voor kinderen, jongeren en volwassenen die een dierbare verloren hebben. Zij bieden begeleiding bij rouwverwerking, organiseren rouwkampen, hebben een lotgenotenlijn...

Op onderstaande data kunnen de medewerkers en vrijwilligers van de gemeente en het OCMW soep komen drinken tussen 12u en 13u aan 2,5€/tas. Er is eveneens de mogelijkheid om liters soep aan te kopen aan 6€/liter.

- | | |
|-------------------------|---------------------|
| - Vrijdag 9 november | vrijdag 7 december |
| - Donderdag 15 november | vrijdag 14 december |
| - Vrijdag 23 november | |
| - Vrijdag 30 november | |

De werkgroep is volop bezig om nog andere acties op te zetten om een mooi bedrag in het laatje te krijgen. Zo zal er op de kerstmarkt op zaterdag 15/12 een standje staan waar men soep kan komen drinken, alsook aankopen en wordt er op donderdag 29/11 een 'ladies night' gepland in zaal Lindelei.

Hartelijk welkom dus!

NAMENS DE OCMW RAAD:

De Algemeen Directeur,
C. Vandecasteele

De OCMW Voorzitter,
R. Lammertyn