Maatschappelijk werker sociale dienst en LOI

Aanwervingsvoorwaarden en selectieprocedure

Aan welke voorwaarden moet je voldoen om te kunnen deelnemen aan de selectieprocedure?

Voor alle functies binnen het lokaal bestuur Lendelede, moet je:

- een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie;
- de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;
- voldoen aan de vereiste over de taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.

Het passend gedrag zoals hierboven vermeld, wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister. Als daarop een ongunstige vermelding voorkomt, mag de kandidaat daarover een schriftelijke toelichting voorleggen.

De medische geschiktheid van de kandidaat zoals hierboven vermeld, moet in overeenstemming met artikel 27 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers vaststaan voor de effectieve tewerkstelling. Het doktersattest dient pas op vraag van het lokaal bestuur afgeleverd te worden.

De specifieke benoemings- en aanwervingsvoorwaarden voor de functie maatschappelijk werker sociale dienst zijn (M.B. 11.01.2024):

- houder zijn van een van onderstaande diploma's
  - 1° het diploma van master in het sociaal werk;
  - 2° het diploma van master in het sociaal werk en sociaal beleid;
  - 3° het diploma van master in de pedagogische wetenschappen, afstudeerrichting orthopedagogiek;
  - 4° het diploma van master in de agogische wetenschappen;
  - 5° het diploma van bachelor in het sociaal-agogisch werk met de titel van maatschappelijk assistent, of een daarmee gelijkgesteld diploma;
  - 6° het diploma van bachelor orthopedagogie;
  - 7° het diploma van bachelor sociale re-adaptatiewetenschappen;
  - 8° het diploma van bachelor gezinswetenschappen.
- volgende oude diploma's komen ook in aanmerking:
  - 1° het diploma van bachelor in de verpleegkunde, afstudeerrichting sociale verpleegkunde, of een daarmee gelijkgesteld diploma;
  - 2° het diploma van bachelor in de sociale gezondheidszorg, of een daarmee gelijkgesteld diploma;
  - 3° het diploma van maatschappelijk assistent, afgeleverd in het sociaal hoger onderwijs van het korte type of het hoger onderwijs van één cyclus, studiegebied sociaal-agogisch werk, of de buitenlandse diploma's die gelijkwaardig zijn verklaard met een diploma van maatschappelijk assistent;
  - 4° het diploma van gegradueerde verpleger, gespecialiseerd in gemeenschapsgezondheid;
  - 5° het diploma van sociaal verpleegkundige met de titel van gegradueerde in de sociale verpleegkunde, dat behoort tot het vroegere paramedische hoger onderwijs van het korte type
- slagen in de selectieprocedure

Hoe verloopt de selectieprocedure en wat is de timing?

De selectie wordt uitgevoerd op basis van de selectiecriteria die verwoord zijn in de functiebeschrijving, met behulp van verschillende selectietechnieken die afgestemd zijn op de functie.

De selectie wordt uitgevoerd door een selectiecommissie die bestaat uit deskundigen op diverse vlakken.

Tijdens deze selectieprocedure wordt de bekwaamheid van de kandidaten en de geschiktheid voor de job getest.

De selectieprocedure verloopt als volgt:

Eerste deel – schriftelijke examen
Donderdag 26 november 2026 – van 8u tot 10u
Raadzaal van het Sociaal Thuis, Dorpsplein 8, 8860 Lendelede

- Schriftelijke proef:
  De schriftelijke proef bestaat uit een aantal cases die je ter plaatse uitwerkt. Tijdens het gestructureerd interview kunnen hierover bijkomende vragen gesteld worden.

Tweede deel – gestructureerd interview
Donderdagnamiddag 26 november 2026 – gesprekken starten tussen 13u en 17u
OPTIONEEL: vrijdag 27 november 2026
Raadszaal van het Sociaal Thuis, Dorpsplein 8, 8860 Lendelede

- Gestructureerd interview: Tijdens dit gesprek licht je de cases verder toe en peilen we naar jouw motivatie, persoonlijkheid, eventuele werkervaring, vakkennis en interesse voor het werkterrein en evalueren we of jouw profiel overeenstemt met de specifieke vereisten van de functie.
- Enkel de kandidaten die geslaagd zijn voor schriftelijk examen kunnen deelnemen aan het gestructureerd interview.

Je bent pas geslaagd wanneer je voor elk onderdeel 50% behaalt.

Alle geslaagde of geschikt bevonden kandidaten die niet onmiddellijk worden aangesteld worden in de wervingsreserve opgenomen. Deze is vastgesteld op 3 jaar.